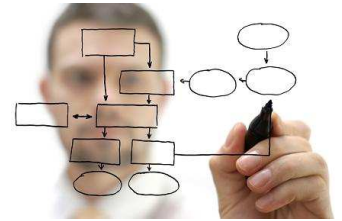




www.ofelia.fr

Accueil de 9h à 12h30 et de 14h à 17h du lundi au vendredi
30 rue de la Baisse 69100 Villeurbanne
Tél 04 37 43 12 07 fax 04 78 68 16 37 email secretariat@ofelia.fr



Un regard différent sur la formation

Organisme de Formation & d'Expérimentation pour L'Insertion par l'Alternance

Module interprofessionnel Mieux connaître l'entreprise pour réussir ses entretiens de recrutement

Public concerné

Salariés ayant une première expérience ou non et désirant acquérir les connaissances de l'environnement professionnel pour une meilleure intégration dans le monde du travail

Demandeurs d'emploi (issus des structures d'insertion par l'économie, des agences du Pôle Emploi, des PLIE, des Permanences Emploi, des Missions Locales)

Aucun pré requis n'est demandé

Durée

Module de 35 heures : soit 5 jours de 7h

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'échanges avec et entre les participants sur leur propre vision et expérience.

Méthode utilisant largement l'interaction et la verbalisation.

Travail en groupes et sous groupes, jeux de rôle.

Modalités d'inscription

Envoi de la fiche de positionnement et d'un bon pour accord lorsqu'il y a un devis

Contact : Marie Mazzocchi

Intervenants

Une équipe de formateurs issus de divers secteurs professionnels

Validation de la formation

Évaluation

Attestation de formation

Objectifs

Permettre aux personnes d'optimiser leur entrée dans le tissu économique.

Mobiliser les personnes dans leur recherche d'emploi.

Favoriser l'emploi pérenne.

Permettre à des salariés de structures d'insertion, à des demandeurs d'emploi d'avoir une meilleure connaissance et approche de l'entreprise

Contenu

Décrypter les codes et usages

Connaître le fonctionnement de l'entreprise

Approche des différents types d'emplois (travail posté, le travail à la chaîne...)

Préparation au recrutement (collectif entretien individuel),

Approche de la communication verbale et non verbale

Le sens du métier, de la hiérarchie et de l'équipe

Une connaissance du contrat de travail et des conventions collectives,

Le respect de ses engagements,

Une adaptation de ses aptitudes et compétences au besoin de l'entreprise,

Un développement de ses capacités relationnelles,

Une approche de l'inter culturalité.

Une sensibilisation à l'hygiène (tenue vestimentaire) et à la sécurité

[Retour au menu](#)