

FLE METIERS SECTEUR DE L'INDUSTRIE TRAVAIL DES METAUX – AFC FRANCE TRAVAIL 2024

Le PRIC est un dispositif régional visant à financer des formations pour les publics éloignés de l'emploi et à répondre aux besoins des entreprises, en partenariat avec France Travail et l'État.

Objectifs du PRIC

Le PRIC a pour but de sécuriser les parcours des bénéficiaires et faciliter leur retour à l'emploi en développant des actions de formation adaptées aux besoins du marché du travail et aux spécificités régionales. Il s'inscrit dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) et vise à renforcer la qualification des personnes peu ou pas qualifiées, jeunes ou adultes.

Public

Les actions financées par le PRIC ciblent principalement : Les jeunes de moins de 26 ans sans diplôme ou avec un niveau inférieur au bac+2, les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (BRSA), les demandeurs d'emploi de longue durée, les seniors de 55 ans et plus, les personnes en situation de handicap, avec un accent particulier sur les publics BRSA et seniors

Type de formation

Formation préparation à la qualification

Durée et modalités

350 heures de formation socle, 35 heures de remise en pratique en entreprise, ainsi que 42 heures maximum dédiées à l'individualisation des parcours, incluant le soutien pédagogique et la préparation à l'après-formation.

Formation en présentiel – Sychrone

Lieu de la formation

Le lieu d'exécution de la formation est variable en fonction des demandes de réservations émises par France Travail. (Vaulx en Velin, Villeurbanne, Lyon 8ème, Vénissieux...) Prochaine session : Nous consulter

Rythme

En moyenne 5 jours par semaine, du lundi au vendredi entre 32 et 35h00 hebdomadaires, prenant en compte l'individualisation de parcours. (PIF)
Ce rythme peut être ajusté en fonction de l'organisation des groupes et des contraintes du financeur.

Prérequis

Niveau linguistique : A1 en français selon le CECRL.
Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail public visé par le marché PRIC

Coût de la formation

Prise en charge total de France Travail dans le cadre des PRIC (Pactes régionaux d'investissement dans les compétences)

Résultats

Taux de satisfaction 95,88%*

Taux de recommandation 100%*

*résultats 2025

Accessibilité aux publics en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous vous invitons à prendre contact avec notre équipe et à nous faire part des aménagements dont vous pourriez avoir besoin, nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour y répondre favorablement. Pour tout besoin spécifique

Formateurs filière Intervenants

Formateur FLE/FOS

Formateur pour adultes

Formateur filière industrie

Délais d'accès

La durée estimée entre la demande et le début de la formation est variable entre 1 semaine et 3 mois en fonction du profil du candidat.

Processus d'entrée en formation

Quel que soit le besoin de formation identifié et partagé entre un demandeur d'emploi et son conseiller, le processus d'entrée en formation débute par la participation à un rendez-vous individuel ou collectif d'information et de positionnement organisé par Ofelia.

Inscription à un rendez-vous d'information et de positionnement :

Les possibilités pour inscrire un demandeur d'emploi à un rendez-vous d'information et de positionnement sont :

- Le demandeur d'emploi peut s'inscrire en autonomie à un rendez-vous d'information et de positionnement sur « Trouver ma formation » sur francetravail.fr ou via l'application mobile « Ma Formation » ;
- Les prescripteurs partenaires de France Travail qui utilisent l'application OuiForm notamment les conseillers des Missions Locales, Cap Emploi, Apec et les conseillers des conseils départementaux ;
- Les conseillers France Travail peuvent inscrire des demandeurs d'emploi ayant besoin de cette
- formation via leur applicatifs informatiques internes ;
- Ofelia peut proposer l'inscription d'un demandeur d'emploi à un rendez-vous de positionnement via KAIROS.

Déroulement du processus de recrutement :

Le processus de recrutement des candidats se déroule en deux temps :

- Rendez-vous d'information collective d'une durée de 2h00
- Entretien individuel de positionnement qui permet d'évaluer les connaissances théoriques et/ou les compétences techniques et relationnelles des demandeurs d'emploi et leur motivation. Il se déroule à l'issue du rendez-vous d'information collective pour les candidats confirmant leur intérêt pour la formation sous un délai maximum de 3 jours. Des évaluations seront réalisées pour permettre de déterminer le plan individuel de formation (PIF)

Décision à l'issue du processus de sélection :

A l'issue du processus de sélection, en accord avec France Travail, il sera communiqué la liste des demandeurs d'emploi retenus pouvant intégrer la

session, la liste des demandeurs d'emploi disposant des prérequis et en attente d'un éventuel désistement, la liste des demandeurs d'emploi non retenus avec les motifs de refus et les préconisations de réorientations.

Contrôle de l'assiduité

Feuilles d'émargement pour chaque demi-journée et attestation de présence à l'issue de la formation

Que fait le titulaire de cette formation ?

Cette formation a pour objectif de renforcer les compétences clés requises dans le secteur industriel tout en enrichissant le vocabulaire professionnel, afin de préparer les participants à poursuivre une qualification.

Poursuite de parcours

TP Conducteur d'installations et de machines automatisées RNCP37398, TP Opérateur régleur RNCP40699, CQP Soudeur industriel RNCP39243, TP Technicien chaudronnier RNCP34858, TP Technicien d'usinage RNCP35182, TP Technicien de maintenance industrielle RNCP35191, CQP Monteur Assembleur RNCP36377.

Objectifs de la formation

Objectifs de la formation

- Améliorer la communication en français
- Acquérir les gestes professionnels de base et les compétences nécessaires pour entrer en formation qualifiante des métiers de l'industrie ou se préparer à l'emploi
- Connaître les bases pour travailler dans une entreprise industrielle (comportement, travail en équipe, communication)
- Connaître et savoir appliquer les consignes d'hygiène et de sécurité
- Effectuer des tâches en fonction d'un mode opératoire (repérer les moyens à disposition, préparer les postes de travail, réaliser les opérations) pour les métiers d'Usinage, Soudage et d'Assemblage Montage, conducteur d'installation et de machines automatisées, opérateur régleur, technicien chaudronnier, technicien de maintenance industrielle.
- Connaître et savoir appliquer les consignes d'hygiène et de sécurité
- Effectuer des tâches en fonction d'un mode opératoire (repérer les moyens à disposition,

préparer les postes de travail, réaliser les opérations) pour les métiers d'Usinage, Soudage et d'Assemblage Montage, conducteur d'installation et de machines automatisées, opérateur régleur, technicien chaudronnier, technicien de maintenance industrielle.

- Appliquer les principes d'autocontrôle
- Connaitre et savoir utiliser les outils mis à disposition
- Valoriser ses acquis, ses savoir-faire et savoir-être

Programme

Période d'intégration : Introduire le vocabulaire de bases commun aux métiers techniques et préparer les apprentissages (35 h)

Module 1 : Usinage et réglage des machines : s'initier au lexique de l'usinage et du réglage des machines-outils. (70h)

Module 2 : Installation, machines automatisées et maintenance : Maîtriser le vocabulaire pour l'opération et la maintenance des installations et machines automatisées. (77h)

Module 3 : Métallurgie et assemblage : Acquérir le vocabulaire spécifique au travail des métaux et à l'assemblage (84h)

Module 4 : Communication et Sécurité en Milieu Industriel : Développer les compétences en communication professionnelle et comprendre les procédures de sécurité. (63 h)

Soutien Pédagogique Individualisé (modulable) : Offrir une aide personnalisée pour renforcer les compétences spécifiques et répondre aux besoins individuels. (22h)

Préparation à l'après formation (modulable) : Préparer la transition vers le marché du travail ou la poursuite d'études. (20h)

Bilan de formation et évaluations des compétences : Réviser les compétences linguistiques acquises et évaluer la maîtrise du vocabulaire technique. (22h)

Période de remise en pratique en entreprise : Mettre en pratique les compétences acquises dans un environnement professionnel réel (35 h)

Certification de la formation

Remise d'une attestation de formation, attestation des acquis.

Moyens pédagogiques

La formation alterne apports théoriques et mises en pratique immédiates et concrètes des techniques professionnelles, à travers des mises en situation, études de cas, démonstrations et échanges de pratiques.

Les formateurs s'appuient sur différents supports pédagogiques (documents, fiches techniques, supports numériques). Une documentation pédagogique peut être remise aux stagiaires tout au long du parcours.

Modalité d'évaluation des acquis et de la satisfaction

Un questionnaire d'évaluation à chaud de la satisfaction sera rempli par chaque stagiaire suivi d'une évaluation globale sous forme de tour de table. Bilan et comptes rendus envoyés aux commanditaires de la formation

Les résultats des évaluations sont analysés par l'équipe pédagogique afin d'alimenter la démarche d'amélioration continue de la qualité des formations proposées par OFELIA.

● Rappel Public PIC

- ❖ Sans condition de diplôme les demandeurs d'emploi :
 - allocataires du RSA (RSA socle, RSA prime d'activité, RSA socle et prime d'activité)
 - DEBOE
 - seniors de 55 ans et plus
- ❖ Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans jusqu'au niveau BAC+2 non obtenu
- ❖ Les demandeurs d'emploi de 26 ans à 54 ans sans le BAC

